SHOPWKI.it
LA LIBRERIA ON LINE DEL PROFESSIONISTA

L'estratto che stai visualizzando
è tratto da un volume pubblicato su
ShopWKI - La libreria del professionista

VAI ALLA SCHEDA PRODOTTO

INDICE

Prefazione alla prima edizione ..... Pag. XV
Prefazione alla seconda edizione ..... » XIX
Prefazione alla terza edizione ..... » XXI
Prefazione alla quarta edizione ..... » XXIII
Prefazione alla quinta edizione ..... » XXV
Prefazione alla sesta edizione ..... » XXVII
Prefazione alla settima edizione ..... » XXIX
Prefazione all'ottava edizione ..... » XXXI
Prefazione alla nona edizione ..... » XXXIII
Prefazione alla decima edizione ..... » XXXV

INTRODUZIONE GENERALE

IL DIRITTO DEL LAVORO

1. Nozione ..... Pag. 3

2. Cenni storici ..... » 7
2.1. Il lavoro nel mondo romano e nel medioevo ..... » 7
2.2. La rivoluzione industriale e la questione sociale... » 8
2.3. Il riconoscimento della libertà sindacale e la prima legislazione sociale ..... » 11
2.4. L'ordinamento corporativo ..... » 14
2.5. La soppressione dell'ordinamento corporativo e le norme rimaste in vigore ..... » 16

3. I principi costituzionali ..... » 17
3.1. Il lavoro nei principi fondamentali ..... » 17
3.2. Tutela del lavoro, retribuzione, riposi, protezione di donne e minori ..... » 19
3.3. Previdenza e assistenza ..... » 21

© Wolters Kluwer Italia

3.4. Libertà sindacale, contratto collettivo e sciopero... Pag. 23
3.5. Libertà d'impresa e partecipazione dei lavoratori ..... » 24
3.6. Il buon andamento e l'imparzialità dell'amministrazione..... » 26

4. Le fonti ..... » 27
4.1. Fonti formali e informali..... » 27
4.2. La Costituzione e la giurisprudenza costituzionale..... » 28
4.3. La legge..... » 30
4.4. Il contratto collettivo..... » 35
4.5. La giurisprudenza ordinaria ..... » 36
4.6. L'equità ..... » 39
4.7. Gli usi ..... » 40
4.8. Le fonti internazionali e comunitarie ..... » 42

5. La situazione attuale e le prospettive ..... » 51
5.1. La barbarie dell'incertezza del diritto ..... » 51
5.2. Le due anime del diritto del lavoro ..... » 53
5.3. Occupazione e diritto del lavoro nella società opulenta..... » 57
5.4. Il ruolo dell'autonomia collettiva tra tutela delle condizioni di lavoro e difesa dell'interesse all'occupazione..... » 67
5.5. La necessità di modificare il sistema delle tutele. » 69
5.6. Una seria protezione per gli esclusi ..... » 73

PARTE I

IL DIRITTO SINDACALE

CAPITOLO I

LA LIBERTÀ E L'ATTIVITÀ SINDACALE

6. La libertà sindacale ..... Pag. 79
6.1. Fonti interne e internazionali..... » 79
6.2. Nozione e titolarità..... » 80
6.3. Interesse collettivo professionale e pluralismo sindacale ..... » 83
6.4. La libertà sindacale nei confronti dello Stato..... » 84

© Wolters Kluwer Italia

6.5. La libertà sindacale nei confronti del datore di lavoro e il divieto degli atti discriminatori..... Pag. 85
6.6. Il divieto delle discriminazioni collettive di favore e del sostegno al sindacato di comodo..... » 87

7. Il sindacato come associazione non riconosciuta ..... » 88
7.1. L'inattuazione delle disposizioni costituzionali sul sindacato con personalità giuridica..... » 88
7.2. La disciplina civilistica del sindacato come associazione non riconosciuta..... » 89
7.3. Gli statuti sindacali e le organizzazioni complesse..... » 90
7.4. Il recesso degli associati e le delibere dell'associazione..... » 91
7.5. Gli scopi del sindacato ed il rapporto con i lavoratori non iscritti ..... » 92

8. L'organizzazione sindacale in Italia ..... » 93
8.1. Pluralismo sindacale e modelli organizzativi..... » 93
8.2. L'organizzazione sindacale dei lavoratori sul territorio..... » 95
8.3. L'organizzazione dei lavoratori interna alle aziende..... » 97
8.4. L'organizzazione sindacale dei datori di lavoro .. » 104
8.5. Gli enti bilaterali ..... » 105

9. La legislazione di sostegno al sindacato: a) la selezione dei beneficiari ed il problema della rappresentatività.. » 106
9.1. Il significato della legislazione promozionale..... » 106
9.2. Il vecchio privilegio per le confederazioni maggiormente rappresentative ai fini della costituzione delle rappresentanze sindacali aziendali.... » 107
9.3. L'abrogazione referendaria di tale privilegio..... » 111
9.4. La disciplina della costituzione delle r.s.a. nel settore pubblico ..... » 114
9.5. La nuova tendenza al sostegno dei sindacati più rappresentativi nella categoria e la sua convivenza con la promozione delle grandi confederazioni..... » 116

10. Segue: b) i diritti sindacali nei luoghi di lavoro ..... » 118
10.1. La tipicità dei diritti per il c.d. contropotere sindacale in azienda..... » 118
10.2. Il campo di applicazione..... » 119
10.3. L'assemblea..... » 125
10.4. Il referendum..... » 131

© Wolters Kluwer Italia

10.5. Il diritto di affissione ..... Pag. 133
10.6. Il locale delle rappresentanze sindacali aziendali ..... » 134
10.7. L'attività di proselitismo e collettaggio ..... » 135
10.8. La contribuzione sindacale mediante ritenuta .. » 137
10.9. Permessi e aspettative sindacali ..... » 140
10.10. La tutela speciale dei sindacalisti interni contro il trasferimento ed il licenziamento ..... » 146

11. Segue: c) i diritti di informazione e consultazione e la legittimazione esclusiva per determinati accordi collettivi ..... » 149
11.1. I diritti di informazione e consultazione sindacale ..... » 149
11.2. La riserva della legittimazione a stipulare determinati contratti collettivi ..... » 153

12. La partecipazione dei sindacati a funzioni pubbliche ... » 154
12.1. I vari tipi di partecipazione formale ..... » 154
12.2. La concertazione sociale dell'economia ..... » 156

Capitolo II

IL CONTRATTO COLLETTIVO

13. Il contratto collettivo di diritto comune ..... Pag. 163
13.1. Funzione e natura ..... » 163
13.2. Interpretazione e controllo della Cassazione. ... » 165

14. I soggetti ..... » 173
14.1. I soggetti della contrattazione collettiva ..... » 173
14.2. La libertà di scelta della controparte contrattuale e i suoi limiti ..... » 174

15. La forma ..... » 175

16. Il contenuto ..... » 177
16.1. La parte normativa ..... » 177
16.2. La parte obbligatoria ..... » 178

17. L'efficacia soggettiva ..... » 179
17.1. La limitazione dell'efficacia ai soli soggetti consenzienti e le sue conseguenze ..... » 179
17.2. Le forme di manifestazione del consenso ..... » 183

© Wolters Kluwer Italia

17.3. Il consenso del datore di lavoro al contratto collettivo acquisitivo e la sua incentivazione ..... Pag. 185
17.4. Il problema dell'efficacia generale del contratto collettivo acquisitivo..... » 191
17.5. Il consenso del lavoratore al contratto collettivo ablativo o gestionale e la sua incentivazione ..... » 198
17.6. Il problema dell'efficacia generale del contratto collettivo ablativo o gestionale..... » 203
17.7. I limiti alla disponibilità collettiva dei diritti individuali..... » 212

18. L'inderogabilità ..... » 215
18.1. L'inderogabilità *in peius* ..... » 215
18.2. La derogabilità *in melius*..... » 217

19. L'efficacia nel tempo ..... » 219

20. Struttura e livelli di contrattazione ..... » 223
20.1. La struttura della contrattazione collettiva ..... » 223
20.2. I rapporti tra contratti collettivi di diverso livello ..... » 228

21. I rapporti tra la legge e l'autonomia collettiva ..... » 231
21.1. La tradizionale inderogabilità *in peius* della legge da parte del contratto collettivo ..... » 231
21.2. La derogabilità della legge da parte dei contratti collettivi aziendali o territoriali..... » 234
21.3. I "tetti" legali imposti all'autonomia collettiva . » 239
21.4. I diversi rinvii della legge alla contrattazione collettiva ..... » 242

22. La contrattazione collettiva nel settore pubblico..... » 244
22.1. Dalle intese informali alla legge quadro n. 93 del 1983 ..... » 244
22.2. Dal d. lgs. n. 29 del 1993 al testo unico n. 165 del 2001 novellato dal d. lgs. n. 150 del 2009 ... » 245
22.3. Struttura e procedimento della contrattazione... » 247
22.4. La selezione della parte sindacale..... » 252
22.5. Il principio maggioritario, gli effetti del contratto e i rapporti con la legge..... » 254
22.6. Le questioni di interpretazione, validità ed efficacia dei contratti collettivi nazionali ..... » 257

© Wolters Kluwer Italia

Capitolo III

IL CONFLITTO COLLETTIVO

23. Il riconoscimento costituzionale del diritto di sciopero ... Pag. 261
23.1. Sciopero-delitto, sciopero-libertà e sciopero-diritto ... » 261
23.2. La mancata emanazione delle leggi regolatrici dello sciopero e la supplenza giurisprudenziale ... » 262

24. Natura, titolarità e disponibilità del diritto di sciopero ... » 264
24.1. La natura del diritto di sciopero ... » 264
24.2. La titolarità del diritto di sciopero ... » 265
24.3. La tregua sindacale ... » 268

25. La definizione dello sciopero ... » 271
25.1. Lo sciopero come mera astensione dal lavoro e la distinzione da altre condotte ... » 271
25.2. Le modalità di attuazione dello sciopero ... » 278

26. Le finalità dello sciopero ... » 281

27. I limiti allo sciopero per la tutela di altri interessi di rilievo costituzionale ... » 286

28. La disciplina dello sciopero nei servizi pubblici essenziali ... » 288
28.1. Generalità ... » 288
28.2. I servizi pubblici essenziali ... » 290
28.3. Le procedure preventive di raffreddamento e di conciliazione ... » 291
28.4. La proclamazione dello sciopero: titolarità del diritto, obbligo di preavviso e comunicazioni ... » 292
28.5. Il divieto di revoca spontanea ingiustificata dello sciopero ... » 295
28.6. Il procedimento di fissazione delle regole: autonomia collettiva e Commissione di garanzia ... » 296
28.7. La Commissione di garanzia: struttura e attribuzioni relative al singolo conflitto ... » 301
28.8. La disciplina per il lavoro autonomo ... » 303
28.9. La precettazione ... » 305
28.10. Le sanzioni ... » 308

© Wolters Kluwer Italia

28.11. Il ruolo delle associazioni degli utenti ..... Pag. 318
28.12. I codici di autoregolamentazione ..... » 319

29. La serrata ..... » 320

Capitolo IV
LA REPRESSIONE DELLA CONDOTTA ANTISINDACALE

30. Il rilievo dell'art. 28 stat. lav. nel diritto sindacale ..... Pag. 323

31. La nozione di condotta antisindacale ..... » 324
31.1. L'elemento oggettivo ..... » 324
31.2. L'elemento soggettivo ..... » 328

32. Il procedimento di repressione della condotta antisindacale ..... » 329
32.1. La legittimazione attiva: gli organismi locali delle associazioni sindacali nazionali interessate ..... » 329
32.2. La legittimazione passiva: il datore di lavoro .... » 332
32.3. Il procedimento ..... » 333

33. L'ordine giudiziale e la sanzione per l'inottemperanza » 337
33.1. Il contenuto dell'ordine di repressione della condotta antisindacale ..... » 337
33.2. La sanzione penale per l'inottemperanza all'ordine del giudice ..... » 339

34. La condotta antisindacale delle pubbliche amministrazioni ..... » 342

© Wolters Kluwer Italia

SHOPWKI.it
LA LIBRERIA ON LINE DEL PROFESSIONISTA

L'estratto che stai visualizzando
è tratto da un volume pubblicato su
ShopWKI - La libreria del professionista

VAI ALLA SCHEDA PRODOTTO