SHOPWKI.it

LA LIBRERIA ON LINE DEL PROFESSIONISTA

L'estratto che stai visualizzando
è tratto da un volume pubblicato su
ShopWKI - La libreria del professionista

VAI ALLA SCHEDA PRODOTTO

SOMMARIO

Notizie sul curatore e sugli autori ..... **XVII**
Presentazione di Mattia Persiani ..... **XXI**

INTRODUZIONE AL CAPEZZALE DEL SISTEMA CONTRATTUALE: IL GIUDICE, IL SINDACATO, IL LEGISLATORE

Franco Carinci

1. I La vicenda Fiat: linea *soft* e linea *hard* **1**
2. Il giudice: la sentenza del Tribunale di Torino **8**
3. Il sindacato: l'accordo interconfederale 28 giugno 2011 ..... **13**
4. Il Legislatore: l'art. 8, comma 1, del D.L. 13 agosto 2011, n. 138, convertito con modificazioni in L. 14 settembre 2011, n. 148 ..... **20**
   a) Indirizzo promozionale e art. 8 ..... **21**
   b) La parte sindacale *extra*-aziendale: le associazioni comparativamente più rappresentative a livello nazionale o territoriale **23**
   c) La controparte datoriale: assenza di una qualsiasi esplicita menzione, con la conseguente efficacia *ex lege* solo sul versante dei lavoratori **25**
   d) La parte sindacale aziendale: le RSU e le RSA **28**
   e) L'efficacia in deroga **30**
   f) Efficacia e criterio maggioritario **33**
5. (*Segue*): L'art. 8, comma 2, 2-*bis* e 3 ..... **34**
   a) L'elencazione delle materie delle specifiche intese **35**
   b) La deroga alla disciplina di categoria e alla normativa di legge **37**
   c) L'intesa applicativa 21 settembre 2011 dell'accordo interconfederale **38**
   d) La retroattività *ad usum* Fiat **39**
6. Questioni di costituzionalità: la problematica legittimità costituzionale di una contrattazione collettiva aziendale ad efficacia generale **40**
   a) L'interpretazione "formale" (l'art. 39, comma 4, Cost.) ... **41**
   b) L'interpretazione "materiale" (l'art. 39, comma 1, Cost.) . **49**

c) L'art. 8 alla luce della duplice interpretazione: "formale e materiale" 60
7. (*Segue*): La problematica legittimità costituzionale di una contrattazione collettiva aziendale in deroga alla disciplina di categoria e alla normativa di legge 63
8. 21 settembre 2011: il giorno dell'orgoglio delle parti sociali. 72

PARTE I
DALL'ACCORDO INTERCONFEDERALE 28 GIUGNO 2011 ALL'ART. 8 DEL D.L. N. 138/2011

Maurizio Ricci

1. Introduzione 77
2. Le nuove regole sulla rappresentatività a livello nazionale e sulla democrazia sindacale 79
3. Gli assetti della contrattazione collettiva: contratto nazionale e aziendale 82
4. Il contratto aziendale con efficacia *erga omnes*? 84
5. Le deroghe al CCNL 86
6. Le c.d. "clausole di tregua sindacale": brevi note 88
7. L'art. 8 della "Manovra di Ferragosto" 89
8. 21 settembre 2011: il giorno dell'orgoglio delle parti sociali. 91

Giampiero Proia

1. I temi sui quali l'accordo incide 93
2. Certificazione della rappresentatività, autolegittimazione rappresentativa e libertà di scelta 93
3. Rilevanza ai soli fini della legittimazione negoziale 94
4. Diritto di trattare e affidabilità dell'interlocutore negoziale 95
5. Contrattazione collettiva nazionale e principio di non ripetibilità 95
6. Il compromesso tra i due modelli di contrattazione aziendale 96
7. Il modello basato sulle RSU 97
8. Il modello basato sulle RSA 97
9. L'"efficacia generale" 98
10. Le clausole di tregua sindacale 99
11. Le intese modificative 100
12. Il riconoscimento dell'esigenza di differenziazione contrattuale 100
13. Una maggiore apertura sul piano delle procedure e degli agenti 101
14. L'importanza dei tempi delle decisioni 102

Francesco Santoni

1. Il superamento del Protocollo 23 luglio 1993 ..... **105**
2. La rappresentatività degli agenti contrattuali nell'accordo 28 giugno 2011 ..... **111**
3. Rappresentatività e legittimazione a contrarre **113**
4. Le competenze negoziali **115**
5. Principio maggioritario e dissenso **118**
6. Tregua sindacale e dissenso **122**

Paolo Tosi

1. Rappresentatività e contrattazione di categoria **125**
2. La coppia RSU/RSA **127**
3. La contrattazione d'azienda. Soggetti e principio maggioritario . **128**
4. I contratti aziendali "in deroga" **130**
   4.1. In particolare, l'ambito di efficacia **131**
5. Questioni di costituzionalità dell'art. 8, comma 2-*bis*, L. n. 148/2011. ..... **133**

Carlo Zoli

1. I precedenti **137**
2. La portata e i contenuti dell'accordo **141**
3. La contrattazione nazionale di categoria e la misura della rappresentatività sindacale **143**
4. I rapporti ed i raccordi tra i livelli contrattuali **145**
5. Le clausole di tregua sindacale **147**
6. L'efficacia soggettiva del contratto collettivo aziendale **148**
7. L'art. 8, L. n. 148/2011 ..... **151**

Giuseppe Santoro Passarelli

1. L'oggetto dell'intervento **155**
2. L'accordo interconfederale 28 giugno 2011: ragioni, funzioni, deleghe e deroghe **156**
3. I rapporti tra l'accordo interconfederale e l'art. 8 ..... **159**
4. Il recesso della Fiat dalla Confindustria **161**

PARTE II
L'ART. 8 DEL D.L. N. 138/2011: INTERPRETAZIONE E COSTITUZIONALITÀ

Adalberto Perulli e Valerio Speziale

1. La crisi finanziaria e la manovra di agosto 2011 ..... **165**
2. La riforma del diritto del lavoro: "imposta dall'Europa"?..... **171**
3. Il "pensiero unico" sulla flessibilità del lavoro e l'art. 8 della manovra **175**
4. L'art. 8 della L. n. 148/2011 e la fungibilità tra legge e contratto collettivo: crisi della universalità del diritto del lavoro e del principio di uguaglianza **187**
5. I soggetti sindacali abilitati alla stipula dei contratti collettivi "di prossimità"..... **197**
6. L'efficacia *erga omnes* dei contratti collettivi "di prossimità" **200**
7. I "vincoli di scopo" alla contrattazione collettiva aziendale e territoriale..... **205**
8. La deroga anche peggiorativa alla legge e al CCNL..... **207**
9. (*Segue*): il rispetto della Costituzione e dei vincoli derivanti dalle normative comunitarie e dalle convenzioni internazionali sul lavoro..... **211**
10. Il "comma Fiat": l'efficacia retroattiva dei contratti collettivi aziendali approvati e sottoscritti prima del 28 giugno 2011 ..... **217**
11. L'art. 8 e l'accordo interconfederale del 28 giugno 2011 ..... **221**
12. La possibile evoluzione della contrattazione collettiva in deroga **224**

Luisa Galantino

1. La filosofia dell'intervento legislativo: la contrattazione aziendale come baricentro del sistema del diritto del lavoro. Il nuovo rapporto fra fonti eteronome e fonti autonome del diritto del lavoro..... **233**
2. L'eterogenesi dei fini **236**
3. Il meccanismo di auto-erosione fra il comma 2 e il comma 2-*bis* dell'art. 8..... **241**
4. Il nuovo rapporto fra i livelli di contrattazione e l'efficacia *erga omnes* della contrattazione aziendale **248**
5. L'identificazione degli agenti sindacali della contrattazione aziendale con efficacia generale: le associazioni dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale o territoriale..... **252**

6. (*Segue*): le rappresentanze sindacali operanti in azienda **255**
7. Il complesso rapporto fra l'art. 8 e l'accordo del 28 giugno 2011: gli aspetti ignorati dell'efficacia soggettiva del contratto nazionale di categoria e dell'efficacia delle clausole di tregua sindacale **259**
8. Le diverse opzioni dell'accordo interconfederale e dell'art. 8 in tema di contrattazione aziendale e territoriale. L'effetto di ricaduta dell'art. 8 sulle dinamiche sindacali **262**
9. I commi 3 e 3-*bis* dell'art. 8: il riferimento agli accordi Fiat e alle Ferrovie dello Stato. **265**

Alessandro Garilli

1. La cornice **269**
2. "Contrattazione collettiva di prossimità" e "specifiche intese".. **271**
3. I soggetti sindacali **272**
4. Il problema dell'efficacia *erga omnes* dell'accordo aziendale **273**
5. Rappresentatività e autonomia sindacale **275**
6. I vincoli alla struttura della contrattazione collettiva e il regime delle deroghe. **276**

Stefano Bellomo

1. La struttura composita dell'art. 8 ..... **279**
2. Separatezza e indipendenza concettuale dei due nuclei normativi dedicati a *erga omnes* e deroghe **281**
3. Elementi di continuità e discontinuità nell'architettura del meccanismo derogatorio contenuto nell'art. 8 ..... **283**
4. Derogabilità "aperta" e problemi di costituzionalità **285**
5. Osservazioni conclusive **287**

Raffaele De Luca Tamajo

1. Il potenziamento della contrattazione aziendale **291**
2. La facoltà di derogare a norme di legge **292**
   2.1 I dubbi di costituzionalità **293**
3. La facoltà di derogare ai contratti nazionali di lavoro **295**
4. L'efficacia *erga omnes* **296**
5. Il sostegno ai contratti aziendali preesistenti **298**
6. La postilla acclusa all'accordo interconfederale il 21 settembre 2011 ..... **299**

Mariella Magnani

1. È ancora attuale l'art. 8 della L. n. 148/2011? **303**
2. Efficacia soggettiva del contratto aziendale, flessibilizzazione della disciplina del rapporto di lavoro, caso Fiat: complessità di una norma "pesante" **304**
3. L'enigma della contrattazione territoriale **306**
4. La contrattazione aziendale derogatoria con efficacia *erga omnes*: problemi di costituzionalità in relazione al comma 1 e 4 dell'art. 39 Cost. **307**
5. (*Segue*): … **308**
6. L'irrilevanza dell'art. 3 Cost. **309**
7. La costruzione di percorsi interpretativi utili per la giurisprudenza **309**

Alessandro Bellavista

1. Profili di illegittimità costituzionale della nuova disposizione **311**
2. Il controllo giudiziale sui contratti di prossimità **312**
3. Le difficoltà applicative della contrattazione in deroga **313**

PARTE III
LA CONTRATTAZIONE IN DEROGA

PROBLEMATICA

Roberto Pessi

1. Una norma "piccola piccola": l'art. 8 del D.L. 13 agosto 2011, n. 138 ..... **317**
2. Contrattazione di prossimità e norma inderogabile di fonte contrattuale **317**
3. (*Segue*): Contrattazione di prossimità e norma inderogabile di fonte legale **320**
4. Principi costituzionali e norme comunitarie come limite alla contrattazione di prossimità **322**
5. Ri-regolazione delle tutele o ri-regolazione delle modalità di tutela? **326**
6. Considerazioni conclusive **327**

Oronzo Mazzotta

1. Il problema 331
2. Deroghe e teoria dell'incorporazione 333
3. Contrattazione decentrata e disponibilità del tipo 334

Antonio Vallebona

1. Stato sociale e principio di responsabilità 341
2. Pregi e difetti della norma inderogabile 343
3. La tecnica di attenuazione dell'inderogabilità per evitare l'uniformità oppressiva 344
4. La derogabilità della legge da parte dei contratti aziendali o territoriali 346
5. La derogabilità del contratto nazionale da parte dei contratti aziendali o territoriali 346
6. L'efficacia generale dei contratti aziendali o territoriali 347
7. L'ambito di applicazione e le materie oggetto della nuova disciplina 351

Marco Tremolada

1. La maggiore rappresentatività comparata dei sindacati sul piano territoriale 353
2. Sindacati, loro rappresentanze e competenza a concludere i contratti di prossimità 354
3. L'efficacia delle specifiche intese in relazione al tipo di organismo collettivo stipulante 356
4. Contratti di prossimità e Accordo interconfederale del 28 giugno 2011 358

CASISTICA

Pietro Lambertucci

Modalità di assunzione e disciplina del rapporto di lavoro

1. Premessa 361
2. Il quadro di riferimento 361
3. Le modalità di assunzione: profili esegetici 363
4. La disciplina del rapporto di lavoro: rilievi critici 367
5. Note finali 369

Marina Brollo

Mansioni del lavoratore, classificazione e inquadramento del personale

1. Premessa: la materia (e la disciplina legale) delle mansioni..... **371**
2. Antefatti: l'(in)derogabilità dell'art. 2103 c.c. **375**
   - 2.1. Le deroghe previste dalla legge **375**
   - 2.2. Le deroghe per interpretazione giurisprudenziale: a) la prospettiva individuale **377**
   - 2.3. (*Segue*): b) La prospettiva collettiva **378**
   - 2.4. Le altre flessibilità previste dalla contrattazione collettiva **382**
   - 2.5. Le deroghe negli interpelli **382**
3. L'art. 8, D.L. n. 138/2011, convertito in L. n. 148/2011: verso una flessibilità gestionale? **383**
4. a) I limiti "esterni" alla facoltà di deroga delle specifiche intese.. **384**
5. (*Segue*): b) I limiti "interni" **387**
6. Le nuove ipotesi di deroga generale *ex* art. 8 ..... **389**
7. Conclusioni: il "doppio senso" di marcia delle riforme del lavoro privato e del lavoro pubblico **391**
   - 7.1. La nozione "contrattuale" di equivalenza delle mansioni. **392**
   - 7.2. La derogabilità della disciplina delle mansioni..... **394**

Maria Giovanna Mattarolo

Disciplina dell'orario di lavoro

1. L'attuale derogabilità della disciplina dell'orario di lavoro..... **397**
2. Nuovi spazi per la contrattazione decentrata **398**
3. I soggetti negoziali e i limiti derivanti dalla direttiva europea **400**

Carlo Cester

Trasformazione e conversione dei contratti di lavoro e conseguenze del recesso dal rapporto di lavoro

1. Premessa **405**
2. L'oggetto della disciplina derogatoria: le "conseguenze del recesso" **406**
3. L'ambito di applicazione delle deroghe **408**
4. I limiti alle deroghe derivanti dalla normativa sovranazionale **411**
5. (*Segue*): I limiti costituzionali..... **413**
6. Le deroghe alla trasformazione e conversione dei contratti di lavoro **415**

Roberto Voza
Contratti a orario ridotto, modulato o flessibile

1. Le fonti sovranazionali: la libertà di scegliere il *part-time* **419**
2. Le fonti sovranazionali: il divieto di discriminazione dei lavoratori a tempo parziale **423**
3. Il "rispetto della Costituzione": sufficienza retributiva e programmabilità del tempo di (non) lavoro **425**
4. Lavoro intermittente e lavoro ripartito **427**

Luigi Menghini
Contratti a termine

1. Premessa **433**
2. L'introduzione di ulteriori ipotesi di lavoro a termine **433**
3. Il D.Lgs. n. 368/2001 e il permanere della contrattazione sui casi ammessi **437**
4. Contrattazione collettiva e limiti quantitativi **438**
5. Ulteriori deleghe alla contrattazione nel D.Lgs. n. 368/2001 e le innovazioni del 2007 e 2008 ..... **439**
6. Deleghe alla contrattazione collettiva e Collegato Lavoro 2010 . **442**
7. Lavoro a termine e Accordo del 28 giugno 2011 ..... **443**
8. Lavoro a termine e accordi di prossimità..... **444**
   8.1. Accordi di prossimità ed unico contratto **444**
   8.2. Accordi di prossimità e successione di contratti a termine **446**
   8.3. Soggetti, livelli negoziali e natura delle previsioni pattizie **446**

Gaetano Zilio Grandi
Casi di ricorso alla somministrazione di lavoro

1. A mo' di premessa: alcuni perché dell'addio (o arrivederci) di Fiat a Confindustria **449**
2. La discussa norma di cui all'art. 8, L. n. 148/2011 e la somministrazione..... **451**
3. A mo' di conclusioni..... **456**

PARTE IV
INTERVENTI

Alberto Russo

1. Premessa **461**
2. Sui criteri soggettivi degli accordi di prossimità **462**
3. Sui requisiti oggettivi dell'efficacia *erga omnes* **465**
4. La imprescindibile connessione tra potere di deroga ed efficacia generale **467**
5. Vincoli di scopo e controllo di idoneità **467**
6. Le deroghe al contratto collettivo nazionale **472**
7. Le deroghe alla legge: il rispetto della Costituzione e i vincoli derivanti dalle normative comunitarie e dalle convenzioni internazionali sul lavoro **472**
8. Gli spazi di deroga alla legge **475**
   - 8.1. Le deroghe in materia di impianti audiovisivi e introduzione di nuove tecnologie **476**
   - 8.2. Le deroghe in materia di mansioni del lavoratore, classificazione e inquadramento del personale **479**
   - 8.3. Le deroghe in materia di contratti atipici **484**
   - 8.4. Le deroghe in materia di orario **493**
   - 8.5. Le deroghe alle modalità di assunzione **497**
   - 8.6. Le deroghe in materia di disciplina del rapporto di lavoro **498**
   - 8.7. Le deroghe alle conseguenze del recesso **501**
   - 8.8. Le deroghe al regime della solidarietà negli appalti **503**

APPENDICE

1. Accordo interconfederale tra Confindustria e CGIL, CISL, UIL del 28 giugno 2011 ..... **509**
2. Art. 8 (Sostegno alla contrattazione collettiva di prossimità), D.L. 13 agosto 2011, n. 138, , con modificazioni. in L. 14 settembre 2011, n. 148 ..... **513**
3. Lettera del Presidente di Confindustria E. Marcegaglia del 6 ottobre 2011 ..... **515**

SHOPWKI.it

LA LIBRERIA ON LINE DEL PROFESSIONISTA

L'estratto che stai visualizzando
è tratto da un volume pubblicato su
ShopWKI - La libreria del professionista

VAI ALLA SCHEDA PRODOTTO