



LA LIBRERIA ON LINE DEL PROFESSIONISTA

L'estratto che stai visualizzando
è tratto da un volume pubblicato su
ShopWKI - La libreria del professionista

[VAI ALLA SCHEDA PRODOTTO](#)

INDICE SOMMARIO

INTRODUZIONE

IL LAVORO TRA AUTONOMIA E SUBORDINAZIONE OGGI

1. La crisi della dicotomia polarizzata lavoro subordinato – lavoro autonomo *p.* 1
2. Il perdurante peso del lavoro subordinato quale parametro di qualificazione di fattispecie di lavoro diverse nel disorientamento del legislatore di fronte all'inafferrabile nozione di subordinazione » 4
3. L'intervento sul lavoro autonomo e associato realizzato nel 2012 come "coerente" frutto dello scambio "flessibilità in uscita - rigidità in entrata" promosso dalla legge e i suoi limiti intrinseci » 9
4. (*Segue*). Il paradosso realizzato dal micro tecnicismo del legislatore: la possibile plausibilità dei singoli interventi nel criticabile ingessamento del lavoro non subordinato realizzato » 12
5. La perdurante esigenza di ri-costruire il quadro di fronte alla insoddisfacente incrementale sovrastrutturazione dell'esistente. Le tendenze generali sull'articolazione tipologica dei rapporti di lavoro » 17

PARTE PRIMA

IL LAVORO COORDINATO

CAPITOLO PRIMO

LE COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE

1. Il lavoro coordinato. Le collaborazioni coordinate e continuative » 27
2. La rappresentanza sindacale e lo spazio delle fonti collettive nel lavoro coordinato » 31

3. L'utilizzo delle collaborazioni coordinate e continuative nell'ambito delle pubbliche amministrazioni p. 33
 3.1. (*Segue*). I percorsi della giurisprudenza costituzionale » 39

CAPITOLO SECONDO

LA FATTISPECIE DEL LAVORO A PROGETTO

1. Il lavoro a progetto » 45
 2. L'ambito di applicazione della normativa sul lavoro a progetto. Le esclusioni oggettive: le pubbliche amministrazioni; il lavoro occasionale e le società sportive dilettantistiche » 51
 2.1. Le esclusioni soggettive: agenti e rappresentanti; professioni intellettuali per l'esercizio delle quali è necessaria l'iscrizione in appositi albi professionali; componenti degli organi societari di amministrazione e controllo; partecipanti a collegi e commissioni; lavoratori che percepiscono la pensione di vecchiaia; il lavoro autonomo occasionale; i praticanti delle professioni tutelate dall'Albo professionale » 54
 2.2. La peculiare ipotesi di utilizzo del lavoro a progetto per lo svolgimento di attività di vendita diretta di beni e di servizi realizzate attraverso *call center 'outbound'* » 59
 3. La definizione della fattispecie. La dote dell'art. 409, n. 3, c.p.c.: la continuità della prestazione, la coordinazione con l'attività dell'impresa e il carattere prevalentemente personale dell'opera » 62
 3.1. (*Segue*). Il coordinamento con la organizzazione del committente » 64
 4. Il progetto quale oggetto del contratto di lavoro a progetto. L'abbandono degli elementi alternativi del programma e della sua fase » 68
 4.1. (*Segue*). Lo "specifico" progetto tra obbligazione di risultato e obbligazione di mezzi » 73
 4.2. (*Segue*). Il divieto di svolgimento di compiti meramente esecutivi o ripetitivi » 77
 5. La necessaria temporaneità della collaborazione: l'indicazione della durata determinata o determinabile della prestazione di lavoro a progetto. La proroga e il rinnovo del contratto di lavoro a progetto » 80
 6. L'adempimento della prestazione legato al risultato e indipendente dal tempo impiegato » 83

CAPITOLO TERZO

LA DISCIPLINA DEL LAVORO A PROGETTO

1. La forma scritta. Le conseguenze derivanti dalla mancanza della forma scritta » 87
 2. Gli obblighi di non concorrenza e di riservatezza » 90
 3. I diritti del collaboratore a progetto: *a)* il corrispettivo. L'introduzione in via diretta dei principi in materia di giusta retribuzione nella novella del 2012 » 94

3.1. (<i>Segue</i>). La determinazione in concreto del compenso	p.	99
3.2. (<i>Segue</i>). <i>b</i>) il diritto di autore sulle invenzioni	»	102
4. Il regime delle tutele: la malattia; la gravidanza; la sicurezza sul lavoro; la tutela processuale; i diritti sindacali	»	103
4.1. (<i>Segue</i>). Le novità introdotte dalla l. n. 92 del 2012: <i>a</i>) il nuovo incremento delle aliquote contributive a fini pensionistici	»	107
4.2. (<i>Segue</i>). <i>b</i>) La rimodulazione dei trattamenti in caso di disoccupazione	»	109
5. L'estinzione del rapporto. La realizzazione del progetto	»	112
6. La risoluzione anticipata del rapporto: la disciplina legale del recesso. Recesso per giusta causa, eventuale recesso <i>ad nutum</i> con preavviso in favore del solo collaboratore e recesso del committente per inidoneità professionale del collaboratore	»	113
6.1. (<i>Segue</i>). Le clausole collettive di implementazione della normativa legale sul recesso	»	118
7. Le rinunzie e transazioni e la certificazione del lavoro a progetto	»	122

CAPITOLO QUARTO

I RIMEDI ANTIELUSIVI PER IL LAVORO A PROGETTO E IL CONTRATTO DI OPERA PROFESSIONALE

1. Il divieto di rapporti di collaborazione coordinata e continuativa atipici. La conversione in contratto di lavoro subordinato in caso di mancata individuazione del progetto	»	123
1.1. (<i>Segue</i>). La possibile interpretazione delle conseguenze della mancanza del progetto quale “metodo tipologico” di fonte legale di accertamento della subordinazione	»	134
1.2. (<i>Segue</i>). La qualificazione come lavoro subordinato in caso di divergenza tra l'assetto contrattuale e le concrete modalità di svolgimento del rapporto	»	139
2. L'intervento sul contratto di opera professionale in funzione antielusiva realizzato dalla l. n. 92/2012	»	145
2.1. (<i>Segue</i>). Il meccanismo costruito sulla presunzione e i suoi effetti	»	150
2.2. (<i>Segue</i>). I casi di esclusione dal regime delle presunzioni. L'entrata in vigore della nuove disposizioni e gli effetti sul piano previdenziale	»	153

PARTE SECONDA IL LAVORO ASSOCIATO

CAPITOLO QUINTO

IL LAVORO DEL SOCIO DI COOPERATIVA

1. Il lavoro associato. Il socio d'opera	»	161
2. Le cooperative di lavoro. Il lavoro associato ricondotto allo schema del lavoro di scambio. <i>a</i>) La fattispecie	»	162

3. Le diverse forme di contratto di lavoro di scambio utilizzabili	p.	165
4. (<i>Segue</i>). Il raccordo con la normativa sul lavoro a progetto	»	167
5. La funzione del regolamento interno della cooperativa. La eventuale certificazione del regolamento.	»	170
6. <i>b)</i> La disciplina. L'applicabilità degli "effetti giuridici" previsti per le forme di lavoro utilizzate filtrata attraverso la clausola di "compatibili- tà" con la posizione del socio lavoratore	»	175
7. I diritti sindacali	»	177
8. Il trattamento economico del socio lavoratore	»	180
9. Il privilegio generale sui mobili dei crediti del socio lavoratore	»	186
10. La disciplina previdenziale	»	187
11. <i>c)</i> L'estinzione del rapporto associativo. Il collegamento tra rappor- to associativo e rapporto di lavoro. <i>i)</i> Gli effetti sui rapporti di lavoro subordinati	»	188
12. (<i>Segue</i>). <i>ii)</i> Gli effetti sui rapporti di lavoro autonomi	»	193
13. La competenza giurisdizionale	»	195

CAPITOLO SESTO

L'ASSOCIAZIONE IN PARTECIPAZIONE

1. L'associazione in partecipazione. La disciplina codicistica e le prime tutele sul versante previdenziale	»	203
2. Gli elementi distintivi rispetto al lavoro subordinato	»	207
3. Le norme introdotte dal d.lg. n. 276/2003 tese a estendere le tutele del lavoro subordinato agli associati in partecipazione in presenza di deter- minati presupposti	»	208
4. Il riassetto determinato dalla novella del 2012 con abrogazione delle norme del 2003: <i>a)</i> l'intervento diretto sulla disciplina codicistica: il nuovo art. 2549, 2° co, c.c. sul limite al numero degli associati e la con- seguente pesante sanzione in caso di sua violazione	»	211
5. <i>b)</i> La presunzione relativa di subordinazione in caso di assenza di effe- ttiva "partecipazione" dell'associato agli utili dell'impresa o dell'affare, di mancata consegna del rendiconto, oppure di mancanza di determi- nate competenze o capacità	»	216
<i>Bibliografia</i>	»	223



LA LIBRERIA ON LINE DEL PROFESSIONISTA

L'estratto che stai visualizzando
è tratto da un volume pubblicato su
ShopWki - La libreria del professionista

[VAI ALLA SCHEDA PRODOTTO](#)